

Zeitschriftenaufsätze und Sammelbandbeiträge (*peer-reviewed; **double blind)

- * Walker, Eva-Maria & Wittau, Franziska (2023): Die Norm der Normativität? Zum Umgang mit impliziter Normativität in den Sozialwissenschaften und der sozialwissenschaftlichen Bildung, in: Engartner, Tim & Szukala, Andrea & Weber, Birgit (Hrsg.): [Sozioökonomie und Wirtschaftssoziologie im Spiegel sozialwissenschaftlicher Bildung. Wiesbaden, S. 61-69.](#)

- * Walker, Eva-Maria (2021): Wie mit arbeitssoziologischer Forschung Praxis gestalten? Die arbeitssoziologische Forschung im Kontext der aktuellen Kontroverse um transformative Wissenschaft, in: AIS-Studien, Jg. 14, Heft 2, S. 98-112.

- * Buss, Klaus-Peter & Walker, Eva-Maria (2021): Strategische Interessen und Digitalisierung – das Beispiel des Einzelhandels, in: Buss, Klaus-Peter & Kuhlmann, Martin & Weißmann, Marliese & Wolf, Harald & Apitzsch, Birgit (Hrsg.): Digitalisierung und Arbeit. Triebkräfte – Arbeitsfolgen – Regulierung. Frankfurt/New York, S. 107-144.

- ** Ittermann, Peter & Ortmann, Ulf & Virgillito, Alfredo & Walker, Eva-Maria (2019): Hat die Digitalisierung disruptive Folgen für Einfacharbeit? Kritische Reflexion und empirische Befunde aus Produktion und Logistik, in: Industrielle Beziehungen, Jg. 26, Heft 2, S. 150–168.

- ** Blazejewski, Susanne & Walker, Eva-Maria (2018): Digitalization in retail work: Coping with stress through job crafting, in: Management Revue, Jg. 29, Heft 1, S. 79-100.

- Ortmann, Ulf & Walker, Eva-Maria (2018): Ist Einfacharbeit automatisierbar oder nicht? Das ist zu einfach!, in: Hirsch-Kreinsen, Hartmut & Karačić, Anemari (Hrsg.): Logistikarbeit in der digitalen Wertschöpfung. Perspektiven und Herausforderungen für Arbeit durch technologische Erneuerungen. Düsseldorf, S. 77-88.

- ** Walker, Eva-Maria (2017): Subjektive Aneignungspraktiken digitaler Technologien und die zugrunde liegenden Gerechtigkeitsansprüche der Beschäftigten, in: ARBEIT, Jg. 26, Heft 3-4, S. 1-28.

- * Walker, Eva-Maria (2016): „Dadurch wird unsere Arbeit weiter nach vorne verlagert in der Prozesskette“ – Organisationale Anerkennungsphänomene bei der Einführung eines digitalen Warenwirtschaftssystems, in: AIS-Studien, Jg. 9, Heft 1, S. 80-101.

- * Walker, Eva-Maria (2015): Finanzbildung als Teilbereich der ökonomischen Bildung? Plädoyer für eine multidisziplinäre finanzielle Bildung, in: Gesellschaft, Wirtschaft, Politik (GWP), Heft 4/2015, S. 505-514.

- Walker, Eva-Maria (2014): Performanz von Akteuren, Gütern und Märkten, in: Hedtke, Reinhold (Hrsg.): Wirtschaftssoziologie. Eine Einführung. Konstanz: UVK Verlag, S. 118-128.

Berthoin Antal, Ariane & Walker, Eva-Maria (2011): Organisational learning from Chinese

returners: an exploratory study of the role of cross-cultural interactions, in: Mariano, S., Mohamed, M. & Mohiuddin, Q. (Hrsg.): The role of expatriates in MNCs knowledge mobilization. Bingley: Emerald, S. 151-175.

Walker, Eva-Maria (2007): Managementautonomie unter dem Druck von (nachhaltigen) Kapitalanlegern? Die Prinzipal-Agent-Debatte revisited, in: Langenohl, A., Schmidt-Beck, K. (Hrsg.): Die Markt-Zeit der Finanzwirtschaft. Soziale, kulturelle und ökonomische Dimensionen. Marburg: Metropolis Verlag, S. 95-120.

Monographien und Forschungsberichte

Walker, Eva-Maria & Ortmann, Ulf (2019): Das (vergebliche) Warten auf den disruptiven Wandel und die Folgen für die betrieblichen Gestaltungsmöglichkeiten. Zur Digitalisierung von Einfacharbeit in der Lagerlogistik des Handels. FGW-Impuls: Digitalisierung von Arbeit 17.

Ortmann, Ulf & Walker, Eva-Maria (2019): Arbeitsfolgen der Digitalisierung in der Handelslogistik jenseits von Substitution und Aufwertung. Forschungsbericht zum FGW-Projekt „Digitale Arbeitsbedingungen in der Intralogistik des Handels (DiALog)“. FGW-Studie: Digitalisierung von Arbeit 17.

Ortmann, Ulf & Walker, Eva-Maria (2018): Logistikarbeit jenseits von Substitution und Aufwertung. FGW-Impuls: Digitalisierung von Arbeit 10.

Ortmann, Ulf & Walker, Eva-Maria (2018): Arbeitsgestaltung jenseits von Automations- und Werkzeugenszenario. Betriebliche und überbetriebliche Bedingungen der Technisierung von Einfacharbeit in der Lagerwirtschaft. FGW-Studie: Digitalisierung von Arbeit 10.

Walker, Eva-Maria (2015): Die Moralisierung der Finanzmärkte als Fiktion. Fallstudie zum Selbstverständnis nachhaltiger Investoren. Wiesbaden: VS Verlag.

Konferenzbeiträge & Praxisbeiträge (Auswahl)

Walker, Eva-Maria (2023): Der Gestaltungsanspruch arbeitssoziologischer Forschung, die Gefahr der Entfremdung zwischen Arbeitssoziologie und Praxis und transdisziplinäre Perspektiven als ein Weg in die Zukunft?, Beitrag zur Ad-hoc-Gruppe am Kongress der Österreichischen Gesellschaft für Soziologie (ÖGS): Soziologie und Transdisziplinarität in Zeiten von existenziellen Krisen am 05. Juli 2023, Wien.

Walker, Eva-Maria (2023): Digitalisierungsprozesse sind Entscheidungsprozesse – und keine Naturgewalten. Möglichkeitsräume in der Gestaltung des digitalen Wandels, Vortrag im Rahmen des FES-Seminars „Zukunft der Arbeit: Digitaler Wandel für gute Arbeit?“ am 06. Februar 2023, online.

- Walker, Eva-Maria (2022): Digitalisierung im Handel – ja, aber zu welchem Zweck? Vortrag im Rahmen des Sozialpartnerdialogs Berlin „Wie verändert die Digitalisierung die Beschäftigung im Einzelhandel“ am 23.06.2022, online.
- Walker, Eva-Maria (2022): Digitalisierung und die ungeplanten Nebenfolgen als arbeitspolitisches Potential, Vortrag im Rahmen des FES-Seminars „Zukunft der Arbeit: Digitaler Wandel für eine bessere Arbeitswelt“ am 08. März 2022, online.
- Walker, Eva-Maria (2021): Wie über arbeitssoziologische Forschung sprechen? Die AIS im Kontext der aktuellen Kontroverse um Wissenschaftskommunikation in den Gesellschaftswissenschaften, Vortrag im Rahmen der AIS-Frühjahrstagung am 10./11. März 2021, online.
- Walker, Eva-Maria (2021): Digitalisierung und das arbeitspolitische Potential der ungeplanten Nebenfolgen, Vortrag im Rahmen des FES-Seminars „Zukunft der Arbeit: Digitaler Wandel für eine bessere Arbeitswelt“ am 27. April 2021, online.
- Walker, Eva-Maria (2020): Von „Industrie 4.0“ zu „Arbeit 4.0“? Beabsichtigte & unbeabsichtigte Arbeitsfolgen von Industrie 4.0, Vortrag im Rahmen der FES-Seminarreihe „Digital in NRW: Digitalen Wandel sozial gestalten!“ am 14. Februar 2020, Siegburg.
- Walker, Eva-Maria (2018): Subjektive Ansprüche an smarte Kontrollsysteme im Dilemma: Taylors Agenten oder Ermöglicher „gerechter“ Leistungskontrolle? Vortrag im Rahmen der Frühjahrstagung der Sektion Arbeits- und Industriesoziologie am 12./13. April 2018, WZB, Berlin.
- Walker, Eva-Maria (2017): Digitalisierung von Arbeit unter betrieblichen Bedingungen. Das Beispiel der Einfacharbeit in der Logistik. Vortrag im Rahmen der Konferenz „Logistikarbeit in der digitalen Wertschöpfung. Perspektiven und Herausforderungen für Arbeit durch technologische Neuerungen“ am 05. Oktober 2017, Düsseldorf. (gemeinsam mit Ulf Ortmann)
- Walker, Eva-Maria (2017): „Substituierbarkeitsrisiken von Berufen infolge der Digitalisierung? Kritische Rückfragen an quantitative Prognoseverfahren. Vortrag im Rahmen der Ringvorlesung „Arbeit 4.0“ an der Universität Paderborn am 24. Mai 2017, Paderborn.
- Walker, Eva-Maria (2017): Kommentar und Podium bei der Auftaktveranstaltung des „Netzwerks Arbeitsforschung NRW“ und zum Dialogforum des Themenbereichs „Digitalisierung von Arbeit“ am 08. März 2017, Düsseldorf.
- Walker, Eva-Maria (2016): Belastungen durch digitalisierte Arbeit und die subjektiven Praktiken der Technikaneignung als Form der Belastungsbewältigung, Vortrag im Rahmen der 14. Jahrestagung des Akempor am 24./25. November 2016, Universität Düsseldorf. (gemeinsam mit Susanne Blazjewski)
- Walker, Eva-Maria (2016): Gewandelte Anerkennungsordnungen infolge der Einführung digitaler Technologien, Vortrag im Rahmen der Herbsttagung der WK Personalwesen am 22./23. September 2016, Universität Paderborn.

- Walker, Eva-Maria (2016): „E-Commerce: Neue Arbeitsorganisation im Handel“, Input und Podium beim Fachgespräch der Personal- und Betriebsrätekonferenz des Ministeriums für Arbeit, Integration und Soziales des Landes NRW zum Thema „Digitalisierte Dienstleistungen. Gestaltung guter, fairer Arbeit 4.0“ am 19. Mai 2016, Düsseldorf.
- Walker, Eva-Maria (2016): Organisationale Anerkennungsphänomene bei der Einführung von Handel 4.0, Vortrag im Rahmen der Frühjahrstagung der Sektion Organisationssoziologie am 14./15. April 2016, Universität Potsdam.
- Walker, Eva-Maria (2015): Die Einführung eines digitalen Warenwirtschaftssystems in einem Handelsunternehmen: Auf- und Abwertungen von Tätigkeiten aus aner kennungssoziologischer Perspektive, Vortrag im Rahmen der AIS-Herbsttagung am 19./20. November 2015, Universität Duisburg-Essen.