

Schriftenverzeichnis Prof. Dr. Daniela Lohaus

Bücher, Buchkapitel und Zeitschriftenbeiträge

- Lohaus, D. & Habermann, W. (2020). Präsentismus: Verständnis und Einflussfaktoren. *Praxis Klinische Verhaltensmedizin und Rehabilitation*, 109, 5–15.
- Ruhle, S. A., Breitsohl, H., Aboagye, E., Baba, V., Biron, C., Correia Leal, C., Dietz, C., Ferreira, A. I., Gerich, J., Johns, G., Karanika-Murray, M., Lohaus, D., Løkke, A., Lopes, S. L., Martinez, L. F., Miraglia, M., Muschalla, B., Poethke, U., Sarwat, N., Schade, H., Steidelmüller, C., Vinberg, S., Whysall, Z. & Yang, T. (2019) "To work, or not to work, that is the question" – Recent trends and avenues for research on presenteeism. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. doi: 10.1080/1359432X.2019.1704734
- Lohaus, D. & Röser, F. (2019). Millennials: sickness presenteeism and its correlates: a cross-sectional online survey. *BMJ Open*, 2019;0:e026885. doi:10.1136/bmjopen-2018-026885
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2019). Presenteeism – A review and research directions. *Human Resource Management Review*, 29, 43-58. doi.org/10.1016/j.hrmmr.2018.02.010.
- Müller, P., Bronner, U., Lohaus, D., Baumann, A. & Wallemann, A. (2019). Individueller, interdisziplinärer, digitaler – Die strategische Neuausrichtung des Personalmarketings aus Sicht des Human Resource Managements. *Wirtschaftspsychologie*, 21 (1-2), 81-95.
- Müller, P. & Lohaus, D. (2018). Talent Analytics – Chancen und Risiken eines datenbasierten Talent Managements aus wirtschaftspsychologischer Sicht. *Wirtschaftspsychologie*, 20 (3), 34-42.
- Lohaus, D., Bronner, U., Müller, P., Baumann, A. & Wallemann, A. (2018). Die Zukunft des Personalmarketings in Deutschland – Ergebnisse einer Delphi-Studie. Darmstadt: Hochschule Darmstadt.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2018). Präsentismus – Krank zur Arbeit. Heidelberg: Springer. doi.org/10.1007/978-3-662-55701-3
- Lohaus, D. & Rietz, C. (2018). Arbeitgeberattraktivität im Verlauf der Lebensspanne. Darmstadt: Hochschule Darmstadt.
- Lohaus, D. & Rietz, C. (2018). Employer attractiveness during the early phase of recruitment. Darmstadt: Hochschule Darmstadt.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2018). Onboarding. In L. Bildat & T. Warszta (Hrsg.): *Psychologie im Human Resource Management* (S. 127-152). Lengrich: Pabst.
- Staats, U., Lohaus, D., Christmann, A. & Woitschek, M. (2017). Fighting against a shortage of truck drivers in logistics: Measures that employers can take to promote drivers' work ability and health. *Work*, 58, 383-397, doi:10.3233/WOR-172626.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2017). Präsentismus. *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 46 (11), 15-20.
- Lohaus, D., Müller, P., Wallemann, A. & Graumann, A.-K. (2017). Talent Analytics – Optimierung des Beitrags von HRM zum Unternehmenserfolg. *PersonalQuarterly*, 69 (4), 34-41.
- Lohaus, D., Breitling, T., Large, R. & Tost, C. (2017). Personalmangel begegnen – Gesundheit, Führung, Anreize. *PersonalQuarterly*, 69 (1), 34-41.
- Müller, P. & Lohaus, D. (2016). Talent Analytics. In: M. Müller-Vorbrüggen & J. Radel (Hrsg.). *Handbuch Personalentwicklung* (4. Auflage, S. 729-749). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
-

- Lohaus, D. & Bronner, U. (2016). Interkulturelle Kompetenz. *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 45 (12), 664-667.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2016). Integrationsmanagement. Onboarding neuer Mitarbeiter (2. Auflage). Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Lohaus, D. & Rietz, C. (2015). Der fragwürdige Wert von Arbeitgeberlabels auf Stellenanzeigen. *Wirtschaftspsychologie*, 17 (3), 28-41.
- Lohaus, D. & Rietz, C. (2015). Arbeitgeberattraktivität: Der Stellenwert von Bekanntheit und Labels in der frühen Rekrutierungsphase. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 59 (2), 70-84.
- Rietz, C., Lohaus, D. & Kling, S. (2015). Arbeitgeberattraktivität messen. *Wirtschaftspsychologie*, 17 (3), 5-14.
- Habermann, W. & Lohaus, D. (2015). Lohnt sich die systematische Integration neuer Mitarbeiter/-innen auch finanziell? *Zeitschrift für Evaluation*, 14 (1), 35-55.
- Lohaus, D. & Müller, P. (2015). Talent Intelligence. *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 44 (6), 341-344.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2015). Integrationsmanagement. Onboarding neuer Mitarbeiter. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Breitling, T., Lohaus, D., Large, R. & Tost, C. (2015). Gesundheitsmanagement im Güterverkehr – Arbeitgebermaßnahmen zum Erhalt der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit von Berufskraftfahrern. Kurzbericht der Kooperationsstelle Arbeitswelt und Wissenschaft Universität Stuttgart
- Lohaus, D. & Schuler, H. (2014). Leistungsbeurteilung. In H. Schuler & U. Kanning (Hrsg.), *Lehrbuch der Personalpsychologie* (3. Auflage, S. 357-411). Göttingen: Hogrefe.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2013). Personalauswahl im Mittelstand. München: Oldenbourg.
- Rietz, C. & Lohaus, D. (2013). Employer Branding. *WisU – Das Wirtschaftsstudium*, 42 (11), 1418-1423.
- Lohaus, D., Rietz, C. & Haase, S. (2013). Was Arbeitgeber attraktiv macht. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 20 (3), 12-15.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2013). Aufbau von Führungskompetenz durch Assessment Center-Übungen. *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 42 (8), 459-462.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2012). Führung im Mittelstand. München: Oldenbourg.
- Vogel, D. & Lohaus, D. (2011). Führung an Hochschulen. *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 40 (7), 381-384.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2011). Weiterbildung im Mittelstand. München: Oldenbourg.
- Lohaus, D., Weichelt, K. & Götte, I. (2011). Arbeitgeber-Rankings – Die Inflation der Preisträger. *Personalmagazin*, 13 (12), 36-39.
- Lohaus, D. (2010). Outplacement. Göttingen: Hogrefe.
- Lohaus, D. & Hauer, G. (2010). Kurzes Studium mit langer Praxis. *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 39 (6), 307-310.
- Habermann, W. & Lohaus, D. (2010). Wirtschaftswachstum schaffen – Demographiewandel gestalten. *Personal*, 62 (6), 6-8.
- Lohaus, D. & Jonas, M. (2010). Wirtschaftspsychologie studieren. *Wirtschaftspsychologie*, 17 (2), 100-104.
-

- Lohaus, D. (2009). Leistungsbeurteilung. Göttingen: Hogrefe.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2009). Outplacement. *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 38 (12), 650-652.
- Lohaus, D. & Mezger, L.-M. (2009). Interkulturelle Kompetenz wichtiger als Finanzmathe? *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 38 (3), 153-156.
- Lohaus, D., Sindermann, E. & Kewekordes, S. (2009). Integration forcieren. *Personal*, 61 (1), 22-24.
- Habermann, W. & Lohaus, D. (2008). Unmögliches tun. Outputorientierte Qualitätssicherung von Studiengängen. *Personal*, 60 (9), 28-30.
- Lohaus, D., Hauer, G. & Schmalz, F. (2008). Virtuelle Personalmessen. *Personal*, 60 (2), 6-8.
- Habermann, W. & Lohaus, D. (2007). Personal studieren. *Personal*, 59 (4), 6-8.
- Habermann, W. & Lohaus, D. (2007). Relative Noten machen relativ schlau, *Personal*, 59 (12), 34-36.
- Lohaus, D. & Hauer, G. (2007). Vorschau – Draufschau – Rückschau: Betreutes Praktisches Studienprojekt integriert und akkreditiert. Geschäftsstelle für Hochschuldidaktik an Fachhochschulen in Baden-Württemberg (Hrsg.), *Beiträge zum 7. Tag der Lehre – Die Energie der Didaktik (197-200)*. Karlsruhe.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2006). Emotionale Mitarbeiterbindung ist out. *Personal*, 58 (11), 48-50.
- Habermann, W. & Lohaus, D. (2006). Bachelor ante Portas. *Personal*, 58 (3), 6-8.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2005). Zielvereinbarung statt Unternehmensethiken. *Personal*, 57 (11), 30-31.
- Habermann, W. & Lohaus, D. (2004). Studium statt Anpassungsqualifikation. *Personal*, 56 (11), S. 44-46.
- Habermann, W. & Lohaus, D. (2004). Ausbildung auslagern. *Personal*, 56 (4), S. 24-27.
- Habermann, W. & Lohaus, D. (2003). Employability statt Outplacement. *Personal*, 55 (7), S. 56-59.
- Lohaus, D. & Kleinmann, M. (2002). Analysis of Performance Potential. In: S. Sonnentag (Ed.), *Psychological Management of Individual Performance* (p. 155-178). Chichester: Wiley.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2002). Kosten des Motivationsrückgangs. *Personal*, 54 (12), S. 22-27.
- Lohaus, D. & Lachnit, H. (2001). Generierungseffekte mit Bildmaterial. *Psychologische Beiträge*, 43, 787-802
- Lohaus, D. (1998). Kontexteffekte bei der Leistungsbeurteilung. Hamburg: Kovac.
- Lohaus, D. & Staufenbiel, T. (1997). Urteilsfehler bei der Leistungsbeurteilung: Drei Experimente zum Auftreten von Kontrast- und Assimilationseffekten. In G. Richardt, G. Krampen & H. Zayer (Hrsg.): *Beiträge zur Angewandten Psychologie*. Bonn.
- Lohaus, D. (1997). Reihenfolgeeffekte in der Eindrucksbildung: Eine differenzierte Untersuchung verschiedener Meßzeiträume. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 28 (4), S. 298-308.
-

Wissenschaftliche Vorträge, Poster und Internetveröffentlichungen (Auswahl)

- Lohaus, D., Rietz, C. & Habermann, W. (2020). Warum gehen Beschäftigte krank zur Arbeit? Messung der Motive für Präsentismus. 24. Jahrestagung der Gesellschaft für Angewandte Wirtschaftspsychologie an der HFT Stuttgart.
- Röser, F. & Lohaus, D. (2020). Krank zur Arbeit und das ist auch gut so? Positive Effekte von Präsentismus aus Sicht von Studierenden. 24. Jahrestagung der Gesellschaft für Angewandte Wirtschaftspsychologie an der HFT Stuttgart.
- Bundschuh, L. & Lohaus, D. (2020). Krank arbeiten oder nicht? Ein Test der Anwendbarkeit der VIE-Theorie auf die Entscheidung zwischen Präsentismus und Absentismus. 24. Jahrestagung der Gesellschaft für Angewandte Wirtschaftspsychologie an der HFT Stuttgart.
- Lohaus, D. & Röser, F. (2019). Sickness presenteeism and propensity in the future workforce. 19th Congress of European Applied Work and Organizational Psychology, 29th May – 1st June, Turino, Italy.
- Lohaus, D. & Hentschel, M. (2019). Please handle with care. How can the job characteristics model be used to improve working conditions of professional truck drivers? 19th Congress of European Applied Work and Organizational Psychology, 29th May – 1st June, Turino, Italy.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2018). Präsentismus – Ein Beitrag zur Erklärung des Phänomens. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt.
- Lohaus, D. & Staats, U. (2018). Fit auf der Autobahn. Steigerung der Arbeitsfähigkeit durch Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt.
- Lohaus, D. & Hentschel, M. (2018). Zufrieden trotz schwieriger Arbeitsbedingungen – Ergebnisse aus der Anwendung des Job Characteristics Modells bei Berufskraftfahrern. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt.
- Röser, F., Hendricks, I., Elsen, S. & Lohaus, D. (2018). Alterssimulation und Bürotätigkeit: Persönlichkeit, Stresserleben und berufliche Selbstwirksamkeit. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt.
- Müller, P., Wallemann, A., Lohaus, D., Bronner, U. & Baumann, A. (2018). Delphi-Studie zur Zukunft des externen Personalmarketing 2030 in Deutschland. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2018). Presenteeism – Considerations with regard to theory development. EAWOP Small group meeting "To work, or not to work (when sick), that is the question", Klagenfurt, Österreich.
- Röser, F., Elsen, S., Hendricks, I. & Lohaus, D. (2018). Age simulation and office work. In A. C. Schütz, A. Schubö, D. Endres & H. Lachnit (Eds.). Abstracts of the 60th Conference of Experimental Psychologists (p. 216). Lengerich: Pabst Science Publisher.
- Wallemann, A., Müller, P., Lohaus, D., Bronner, U. & Baumann, A. (2017). Delphi-Studie zur Zukunft des externen Personalmarketing 2030 in Deutschland. 10. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Dresden.
- Lohaus, D., Bronner, U., Müller, P., Wallemann, A. & Baumann, A. (2017). Die Zukunft des Personalmarketings. Workshop am 1. Tag der Wirtschaftspsychologie an der Hochschule für Technik, Stuttgart.
-

- Lohaus, D. (2016). Presenteeism – Going to work ill. Interkultureller Workshop der Hochschulen Darmstadt und Den Haag, Darmstadt.
- Lohaus, D. & Rietz, C. (2015). Arbeitgeberattraktivität im Verlauf der Lebensspanne. 19. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Heide.
- Lohaus, D., Tost, C., Breitling, T. & Large, R. (2015). Arbeitgebermaßnahmen zur Sicherung der Arbeitsfähigkeit von Berufskraftfahrern. 19. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Heide.
- Lohaus, D. & Rietz, C. (2014). Symbolische Merkmale und instrumenteller Nutzen als Determinanten der Bewertung von Unternehmen. 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum.
- Lohaus, D. & Rietz, C. (2014). Attraktivität von Unternehmen: Symbolische Merkmale sind wichtiger als instrumenteller Nutzen 56th Conference of Experimental Psychologists, Gießen.
- Rietz, C. & Lohaus, D. (2014). Arbeitgeberattraktivität messen. 18. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Köln.
- Müller, P., Lohaus, D., Walleman, A. & Graumann, A. (2014). Talent Intelligence – Verständnis, Erfahrungen und Nutzung im deutschsprachigen Raum. 18. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Köln.
- Lohaus, D. & Rietz, C. (2014). Der fragwürdige Wert von Arbeitgeberlabels auf Stellenanzeigen. 18. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Köln.
- Lohaus, D. & Habermann, W. (2011). Psychologisch fundiertes Outplacement – Ein Beitrag zum Organisationserfolg. 15. Tagung der Gesellschaft für Wirtschaftspsychologie, Stuttgart.
- Lohaus, D. (2011). Personal Mastery. Verband angestellter Akademiker, Landesgruppe Hessen, Frankfurt.
- Lohaus, D. (2010). Outplacement – Echte Hilfe oder nur Gewissensberuhigung. Hochschule Heilbronn.
- Lohaus, D. (2010). Leistung und Gerechtigkeit. Verband angestellter Akademiker, Landesgruppe Hessen, Darmstadt.
- Lohaus, D. (2009). Systemische Instrumente im Change Management. Beratungsunternehmen step process management, Darmstadt.
- Lohaus, D. (2009). Development of intercultural competence in future management staff. Opole International Conference, Opole (PL).
- Lohaus, D. (2008). Leistung und Gerechtigkeit empfinden – Mit dem richtigen Motivationsschlüssel zum Erfolg. Verband angestellter Akademiker, Landesgruppe Westfalen, Essen.
- Lohaus, D. (2008). Outplacement – Wo Schatten ist, ist auch Licht. Beratungsunternehmen step process management, Darmstadt.
- Lohaus, D. (2008). Systemische Entwicklung sozialer Kompetenz. 10. Arbeitsweltsymposium an der Universität Landau.
- Lohaus, D. (2008). Leistung und Gerechtigkeit. Verband angestellter Akademiker, Landesgruppe Hessen, Frankfurt.
- Lohaus, D. (2008). Kompetenzmanagement. Management Meetings der Frankfurter Allgemeine Zeitung, Frankfurt.
- Lohaus, D. (2008). Systemische Methoden in der Beratung. Beratungsunternehmen step process management, Darmstadt.
-

- Lohaus, D. (2006). Auf kleinen Rollen bewegt man große Lasten – Veränderungen bewirken durch minimale Interventionen. Beratungsunternehmen step process management.
- Lohaus, D. (2006). Mitarbeiter emotional binden. Podiumsdiskussion Messe Personal, Stuttgart.
- Lohaus, D. (2006). Step by step: Organisationsentwicklung in der Praxis. Beratungsunternehmen step process management.
- Lohaus, D. (2005). Probleme vermeiden anstatt sie zu lösen – Ein Beitrag der Kommunikationspsychologie. Bauphysikertag der HFT Stuttgart.
- Lohaus, D. (2005). Vom Kopf auf die Füße: Dance of Change in der Praxis. Beratungsunternehmen step process management, Darmstadt.
- Lohaus, D., Casutt, C. & Heppner, H. (2004). Wer hatte eigentlich die Idee zu diesem Projekt? Systemische Auftragsklärung im Projektmanagement. <http://www.competence-site.de/projektmanagement.nsf>.
- Lohaus, D. (2003). Diagnose und Förderung emotionaler Kompetenz. Fachbereich Psychologie der Universität Landau.
- Lohaus, D. (2002). Selbstmanagement als Personalentwicklungsmaßnahme. Fachbereich Psychologie der Universität Landau.
- Lohaus, D. (1999). Kontrasteffekte bei der Beurteilung komplexer Leistungen: Wahrnehmungskontrast oder Streben nach Konsistenz? 1. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Marburg.
- Lohaus, D., Staufenbiel, T. & Lachnit, H. (1998). Universitätsweite Lehrevaluation in Marburg: Prozedur und Instrumente. Poster bei der Tagung „Qualität von Lehre und Studium“ in Potsdam.
- Staufenbiel, T. & Lohaus, D. (1998). Universitätsweite Lehrevaluation in Marburg: Moderatorvariablen der Bewertung. Poster bei der Tagung „Qualität von Lehre und Studium“ in Potsdam.
- Lohaus, D. (1998). Primacy-Effekte in der Eindrucksbildung als Funktion der Menge und der Ausgewogenheit der Information. 40. Tagung experimentell arbeitender Psychologen in Marburg.
- Patterson, F., Anderson, N., Lohaus, D. & Smith, T. (1994). Training for culture change: A stakeholder evaluation of organisational development in Ford of Europe. Occupational Psychology Conference in Birmingham (GB).
-