Liste der Veröffentlichungen

Bücher und e-books:

Wirth, C. (1994): Die neue Unübersichtlichkeit im Einzelhandel. Münster.

Wirth, C. (1999): Unternehmungsvernetzung, Externalisierung von Arbeit und industrielle Beziehungen. Die *negotiation of order* von ausgewählten Netzwerkbeziehungen einer Warenhausunternehmung. München/Mering (zugleich zugelassene Dissertation, 1997, Fachbereich Wirtschaftswissenschaft, Freie Universität Berlin).

Wirth, C. (2010): Reflexive Arbeitskräftewirtschaft. Strukturation, Projektnetzwerke und TV-Content-Produktion. München/Mering.

Hertwig, M./Kirsch, J./Wirth, C. (2015): Werkverträge im Betrieb. Eine empirische Untersuchung. Düsseldorf. E-Book abrufbar unter http://www.boeckler.de/pdf/p_study_mbf_300.pdf und http://www.boeckler.de/pdf/p_study_hbs_300.pdf.

Wirth, C. (2016): Modularer Einzelhandel und industrielle Beziehungen – Ergebnisse einer qualitativen Längsschnittuntersuchung. Münster.

Hertwig, M./Wirth, C. (2019): Mitbestimmung ohne Mitbestimmungsrechte? Erkenntnisse aus zwei Fallstudien zum Insourcing von Onsite-Werkverträgen im Einzelhandel. Düsseldorf. E-Book abrufbar unter https://www.boeckler.de/pdf/p_study_hbs_430.pdf.

Helfen, M./Wirth, C. (2020): Management von Arbeit in pluralen Netzwerkorganisationen. Trends, Deutungen und Handlungsoptionen. Düsseldorf. E-Book abrufbar unter https://www.boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=8922

Hertwig, M./Wirth, C. (unter Mitarbeit von Kirsch, J.) (2021): Praktiken der Onsite-Werkvertragsnutzung in Deutschland. Management, Arbeit und Interessenvertretung. Baden-Baden. (E-book abrufbar unter https://www.nomos-elibrary.de/10.5771/9783957102874/praktiken-der-onsite-werkvertragsnutzung-in-deutschland)

Herausgeberschaften:

Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.) (1999): Arbeit, Personal und Mitbestimmung in Unternehmungsnetzwerken. München/Mering.

von 1/2012 bis 12/2020 Mitherausgeber der Zeitschrift ‚Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management' (erschien von 1/1994 bis 12/2016 vierteljährlich im Rainer Hampp Verlag, München/Mering, http://www.hampp-verlag.de/hampp_e-journals_IndB.htm, von seit 1/2017 bis 12/2022 im Budrich Verlag, http://www.budrich-journals.de/index.php/IndBez und seit dem 1/2023 im Nomos-Verlag, Baden-Baden)

Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.) (2014): Organisation und Strukturation. Eine fallbasierte Einführung. Wiesbaden.

Artus, I./Behrens, M./Keller, B./Matiaske, W./Nienhüser, W./Rehder, B./Wirth, C. (eds.) (2016): Developments in German Industrial Relations. Newcastle upon Tyne.

Wirth, C. (Hrsg) (2021): Konkurrenzen und Solidaritäten. Festschrift für Anton Kobel zum 75. Geburtstag. Baden-Baden. (E-book abrufbar unter https://www.nomos-elibrary.de/10.5771/9783957102898/konkurrenzen-und-solidaritaeten?hitid=0&search-click)

seit 06/2021 Mitherausgeber der Schriftenreihe ‚Arbeit, Digitalisierung und Organisation' im Nomos-Verlag, Baden-Baden (gemeinsam mit Maximilian Heimstädt, Markus Hertwig, Caroline Ruiner und Elke Schüßler).

12/2023 Gastherausgeber des Schwerpunktheftes ‚Industrielle Beziehungen in der Krise – Krise in den industriellen Beziehungen' der Zeitschrift ‚Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management (gemeinsam mit Birgit Apitzsch, Markus Hertwig und Sophie Rosenbohm)

Veröffentlichungen in referierten Zeitschriften:

Wirth, C. (1994): Modularer Einzelhandel und industrielle Beziehungen. Ergebnisse einer qualitativen Längsschnittuntersuchung. In: Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, 1 (4), S. 347-373.

Duschek, S./Wirth, C. (1999): Mitbestimmte Netzwerkbildung – Der Fall einer außergewöhnlichen Dienstleistungsunternehmung. In: Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, 6 (1), S. 73-110. Wieder abgedruckt in Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.) (1999): Arbeit, Personal und Mitbestimmung in Unternehmungsnetzwerken. München/Mering, S. 297-336.

Wirth, C. (2000): Industrielle Beziehungen als „*negotiated order*". In: Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, 7 (1), S. 43-68.

Sydow, J./Windeler, A./Wirth, C. (2002): Markteintritt als kollektiver Netzwerkeintritt – Internationalisierung der Fernsehproduktion in unreife Märkte. In: Die Betriebswirtschaft, 62 (5), S. 459-473.

Sydow, J./Windeler, A./Wirth, C. (2003): Markteintritt als Netzwerkeintritt? – Internationalisierung von Unternehmungsaktivitäten aus relationaler Perspektive. In: Die Unternehmung, 57 (3), S. 237-261.

Windeler, A./Wirth, C. (2004): Arbeitsregulation in Projektnetzwerken. Eine strukturationstheoretische Analyse. In: Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, 11 (4), S. 295-319.

Wirth, C. (2006): Mitbestimmung aus personalwirtschaftlicher und rechtstheoretischer Sicht. In: Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, 13 (4), S. 370-383 (Sammelrezension).

Sydow, J./Windeler, A./Wirth, C./Staber, U. (2010): Foreign Market Entry as Network Entry: A Relational-Structuration Perspective on Internationalization in Television Content Production. In: Scandinavian Journal of Management, 26 (1), S. 13-24.

Hertwig, M./Kirsch, J./Wirth, C. (2016): Onsite-Werkverträge und Industrielle Beziehungen: Praktiken der Betriebsräte zwischen Ablehnung und Akzeptanz. In: Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, 23 (2), S. 113-141.

Hertwig, M./Kirsch, J./Wirth, C. (2019): Defence is the Best Offence: Horizontal Disintegration and Institutional Completion in the German Coordinated Market Economy. In: Work, Employment & Society, 33 (3), S. 500-517 (online first unter https://doi.org/10.1177/0950017018772765).

Helfen, M./Sydow, J./Wirth, C. (2020): Service Delivery Networks and Employment Relations at German Airports: Jeopardizing Industrial Peace on the Ground? In: British Journal of Industrial Relations, 58 (1), S. 168-198 (online first unter DOI: 10.1111/bjir.12439).

Sydow, J./Wirth, C/Helfen, M. (2020): Strategy Emergence in Service Delivery Networks: Network-oriented HRM Practices at German Airports. In: Human Resource Management Journal, 30 (4), S. 566-585 (online first unter DOI: 10.1111/1748-8583.12298).

Berthod, O./Helfen, M./Wirth, C. (2021): Organizational Expulsion: How Boundary Work produces Inequality in German Airports. In: Scandinavian Journal of Management, 37 (3) (online first unter doi: https://doi.org/10.1016/j.scaman.2021.101169)

Apitzsch, B./Hertwig, M./Rosenbohm, S./Wirth, C. (2023): Editorial: Industrielle Beziehungen in der Krise – Krise in den industriellen Beziehungen. In: Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, 30 (1), S. 3-10 (nicht begutachtet).

Wirth, C./Sydow, J./Helfen, M. (2023): Plurale Netzwerkorganisation und Krisenresilienz: Eine arbeitspolitische Längsschnittuntersuchung (nicht) mitbestimmter Netzwerkbildung. In: Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, 30 (1), S. 11-39.

Veröffentlichungen in sonstigen Fachzeitschriften:

Wirth, C. (1994): Veränderungen der zwischenbetrieblichen Arbeitsteilung und Risiken für die Interessenvertretung – Das Beispiel Einzelhandel. In: WSI Mitteilungen, 47 (12), S. 770-776.

Wirth, C. (2006): Arbeitsmarktintegration, personale Netzwerke und die öffentliche Arbeitsvermittlung. In: WSI Mitteilungen, 59 (2), S. 104-109.

Wirth, C. (2007): Projektnetzwerke in der Arbeitsvermittlung: Eine Organisationsform mit Zukunft? In: Arbeit – Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, 16 (1), S. 23-35.

Wirth, C. (2009): Walther Müller-Jentsch: Arbeit und Bürgerstatus. In: WSI Mitteilungen, 62 (8), S. 460-461 (Buchbesprechung).

Wirth, C. (2011): Reflexive Arbeitskräftewirtschaft und Mitbestimmung in der TV-Content-Produktion. In: WSI Mitteilungen, 64 (10), S. 526-533.

Hauser, L./Leupold, J./Wirth, C. (2013): Arbeitslos – autolos – chancenlos? – Regionale Mobilität und aktivierende Arbeitsmarktpolitik. In: WSI Mitteilungen, 66 (8), S. 606-613.

Hertwig, M./Kirsch, J./Wirth, C. (2015): Onsite-Werkverträge: Verbreitung und Praktiken im Verarbeitenden Gewerbe. In: WSI Mitteilungen, 68 (6), S. 457-465.

Hertwig, M./Kirsch, J./Wirth, C. (2016): Onsite-Werkverträge: Mitbestimmung im Leerlauf oder Handlungsfeld für Betriebsräte? In: Arbeit und Recht, 64 (4), S. 141-145.

Wirth, C. (2023): Homeoffice und Betriebsrat: Neue Herausforderungen für einen „alten Hasen“. In: WSI Mitteilungen, 76 (4), S. 305-311. Kostenlos abrufbar unter https://www.wsi.de/data/wsimit_2023_04_wirth.pdf

Veröffentlichungen in anwendungsorientierten Zeitschriften und auf Homepages:

Wirth, C. (1993): Warenhäuser – oder das Ende der Normalinteressenvertretung. In: Die Mitbestimmung, 39 (11), S. 30-34.

Windeler, A./Wirth, C./Sydow, J. (2001): Die Zukunft in der Gegenwart erfahren. Arbeit in Projektnetzwerken der Fernsehproduktion. In: Arbeitsrecht im Betrieb, 22 (1), S. 12-18. 2002 in gekürzter Fassung wieder veröffentlicht in Journal Arbeit, 2 (1), S. 34-35.

Wirth, C. (2005): Integration in Arbeit durch personale Netzwerke – Chance für die öffentliche Arbeitsvermittlung. In: Arbeit und Beruf, 56 (8 + 9), S. 227-231 und S. 257-260.

Bohrke-Petrovic, S./Wirth, C. (2006): Fallmanagement in der Beschäftigungsförderung: Ein Fall für die Tschechische Republik? In: Case Management, 2 (1), S. 18-24. In ausführlicher Fassung unter dem Titel ‚Case Management: Ein Erfolgsmodell für die Tschechische Republik?' in Arbeit und Beruf, 57 (8 + 9), S. 228-234 und S. 253-256 wieder veröffentlicht.

Wirth, C. (2009): Case Management in der Beschäftigungsförderung: Sind Projektnetzwerke eine Koordinationsform mit Zukunft? In: Case Management, 6 (Sonderheft „Beschäftigungsförderung"), S. 35-42.

Hertwig, M./Kirsch, J./Wirth, C. (2015): Eine neue Wertschöpfungskette? – Onsite-Werkverträge in Deutschland. In: Die Mitbestimmung, 61 (7/8), S. 18-21.

Hertwig, M./Kirsch, J./Wirth, C. (2016): Betriebsräte brauchen mehr Mitbestimmung bei Werkverträgen. In: Gegenblende, 8 (36). Abrufbar unter http://www.gegenblende.de/36-2016/++co++df16c368-fc9a-11e5-b38a-52540066f352

Hertwig, M./Wirth, C. (2021): Werkverträge ablösen. In: Arbeitsrecht im Betrieb, 42 (4), S. 35-37.

Wirth, C. (2022): Kartenstapel Onsite-Werkverträge. Abrufbar unter https://www.mitbestimmung.de/html/vom-rand-zum-kern-die-zunachst-19923.html

Jaworeck, S./Hertwig, M./Lorig, P./Thünken, O./Wirth, C. (2022): Betriebliche Auswirkungen der Covid-19 Pandemie. Empirische Befunde aus dem Verarbeitenden Gewerbe. SDT Discussion Paper 1/2022. Bochum, Darmstadt. Abrufbar unter https://hss-opus.ub.ruhr-uni-bochum.de/opus4/frontdoor/index/index/docId/8925

Wirth, C. (2022): Homeoffice-Beschäftigte allein zu Haus? – Ergebnisse einer Studie zur Praxis von Betriebsräten bei Homeoffice-Arbeit. Mitbestimmungspraxis 48. Institut für Mitbestimmung und Unternehmensführung der Hans-Böckler-Stiftung. Düsseldorf. Abrufbar unter https://www.imu-boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=HBS-008385 und https://www.mitbestimmung.de/html/mb-praxis-13057.html

Wirth, C. (2022): Homeoffice-Beschäftigte allein zu Haus? – Welche Rechte hat der Betriebsrat? Video zu den Formen von Homeoffice-Arbeit, den Rechten der Betriebsräte und zu Re-Regulierungsbedarfen bei Homeoffice-Arbeit. Abrufbar unter https://www.imu-boeckler.de/de/homeoffice-beschaftigte-allein-zu-haus-43159.htm

Wirth, C. (2023): Bedarfsgerecht ausbilden. Porträt der strategischen Personalplanung Auszubildender der Evonik Industries AG. Hans-Böckler-Stiftung. Düsseldorf. Abrufbar unter https://www.imu-boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=HBS-008627 und unter https://www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-strategische-personalplanung-17743.htm

Beiträge in Sammelbänden:

Sydow, J./Wirth, C. (1999): Von der Unternehmung zum Unternehmungsnetzwerk – Interessenvertretungsfreie Zonen statt Mitbestimmung? In: Müller-Jentsch, W. (Hrsg.): Konfliktpartnerschaft. Akteure und Institutionen der industriellen Beziehungen. 3. Auflage. München/Mering, S. 157-184.

Sydow, J./Wirth, C. (1999): Arbeit, Personal und Mitbestimmung – Probleme und Problemlösungen durch Unternehmungsvernetzung. In: Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.): Arbeit, Personal und Mitbestimmung in Unternehmungsnetzwerken. München/Mering, S. 9-29.

Wirth, C. (1999): Modularer Einzelhandel und industrielle Beziehungen – Ergebnisse einer qualitativen Längsschnittstudie (1991-1998). In: Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.): Arbeit, Personal und Mitbestimmung in Unternehmungsnetzwerken. München/Mering, S. 191-232.

Wirth, C. (1999): Franchising- und franchisingähnliche Systeme – Das Ende von Interessenvertretung? In: Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.): Arbeit, Personal und Mitbestimmung in Unternehmungsnetzwerken. München/Mering, S. 233-256.

Windeler, A./Lutz, A./Wirth, C. (2000): Netzwerksteuerung durch Selektion. Die Produktion von Fernsehserien in Projektnetzwerken. In: Sydow, J./Windeler, A. (Hrsg.): Steuerung von Netzwerken. Opladen, S. 178-205. Wieder abgedruckt in: Montage/av. Zeitschrift für Theorie & Geschichte audiovisueller Kommunikation, 10 (1), S. 91-124 und in Sydow, J./Windeler, A. (Hrsg.) (2004): Organisation der Content-Produktion. Wiesbaden, S. 77-102.

Sydow, J./Wirth, C. (2000): Produktionsformen von Mediendienstleistungen im Wandel – Von einer Variante der Netzwerkorganisation zur anderen. In: Kaluza, B./Blecker, T. (Hrsg.): Produktions- und Logistikmanagement in Unternehmensnetzwerken und Virtuellen Unternehmen. Berlin etc., S. 147-174. Wieder abgedruckt in Sydow, J./Windeler, A. (Hrsg.) (2004): Organisation der Content-Produktion. Wiesbaden, S. 103-124.

Wirth, C./Sydow, J. (2004): Hierarchische Heterarchien und heterarchische Hierarchien – Zum Zusammenspiel von Konzern- und Netzwerksteuerung in der Content-Produktion für das Fernsehen. In: Sydow, J./Windeler, A. (Hrsg.): Organisation der Content-Produktion. Wiesbaden, S. 125-147.

Wirth, C. (2005): Internationalisierung von Unternehmungsnetzwerken – Internationalisierung durch Unternehmungsnetzwerke. In: Initiative für Beschäftigung OWL e.V./Universität Bielefeld/SURVEY GmbH & Co. KG/Bertelsmann Stiftung (Hrsg.): *Net'swork*. Netzwerke und strategische Kooperationen in Wirtschaft und Wissenschaft. Bielefeld, S. 113-125.

Windeler, A./Wirth, C. (2005): Strukturation von Arbeitsregulation: eine relationale Mehrebenenperspektive. In: Faust, M./Funder, M./Moldaschl, M. (Hrsg.): Die „Organisation" der Arbeit. München/Mering, S. 163-191.

Wirth, C. (2006): Fallmanagement und interorganisationale Netzwerke: Paradigmenwechsel in der Zusammenarbeit mit Dritten. In: Braun, H.-D./Ertelt, B.-J. (Hrsg.): Paradigmenwechsel in der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik?. Brühl, S. 215-238.

Wirth, C. (2009): Dementielle Erkrankungen und soziale Räume: Konzepte, Prinzipien und praktische Konsequenzen sozialraumorientierter Sozialer Arbeit. In: SoWiSo – Verein für Sozialwirtschaft e. V. (Hrsg.): Das schleichende Vergessen. Informationen rund ums Thema Demenz. Norderstedt, S. 7-19.

Windeler, A./Wirth, C. (2010): Netzwerke und Arbeit. In: Böhle, F./Voß, G. G./Wachtler, G. (Hrsg.): Handbuch Arbeitssoziologie. Wiesbaden, S. 569-596.

Wirth, C. (2011): Beschäftigungssicherung durch Arbeitsvermittlung im internen Arbeitsmarkt: Ergebnisse einer explorativen Studie. In: Voss-Dahm, D./Mühge, G./Schmierl, K./Struck, O. (Hrsg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität. Wiesbaden, S. 123-149.

Wirth, C. (2012): Arbeitskräftewirtschaft in Projektnetzwerken: Ein Modell für die Sozialwirtschaft? In: Bassarak, H./Noll, S. (Hrsg.): Personal im Sozialmanagement. Neueste Entwicklungen in Forschung, Lehre und Praxis. Wiesbaden, S. 147-166.

Sydow, J./Wirth, C. (2012): Personalpolitik oder Arbeitskräftewirtschaft? In: Ortlieb, R./Sieben, B. (Hrsg.): Geschenkt wird einer nichts – oder doch? Festschrift für Gertraude Krell. Programmatisches – Personalpolitik – Gender – Diversity – Diskursive Anknüpfungen. München/Mering, S. 13-18.

Sydow, J./Wirth, C. (2014): Einführung in den Band. In: Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.): Organisation und Strukturation. Eine fallbasierte Einführung. Wiesbaden, S. 7-16.

Wirth, C. (2014): Arbeitsregulation in und zwischen Organisationen. In: Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.): Organisation und Strukturation. Eine fallbasierte Einführung. Wiesbaden, S. 173-249.

Wirth, C. (2014): Humanressourcenmanagement in und zwischen Organisationen. In: Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.): Organisation und Strukturation. Eine fallbasierte Einführung. Wiesbaden, S. 251-318.

Artus, I./Behrens, M./Keller, B./Matiaske, W./Nienhüser, W./Rehder, B./Wirth, C. (2016): Introduction. In: Artus, I./Behrens, M./Keller, B./Matiaske, W./Nienhüser, W./Rehder, B./Wirth, C. (Eds.): Developments in German Industrial relations. Cambridge, S. I-VII.

Windeler, A./Wirth, C. (2018): Netzwerke und Arbeit. In: Böhle, F./Voß, G. G./Wachtler, G. (Hrsg.): Handbuch Arbeitssoziologie. Band 2: Akteure und Institutionen. 2. Auflage. Wiesbaden, S. 237-275.

Wirth, C. (2021): Konkurrenzen und Solidaritäten: Auf dem Weg zu neuen Praktiken? – Inspirationen durch Anton Kobel. In: Wirth, C. (Hrsg.): Konkurrenzen und Solidaritäten. Festschrift für Anton Kobel zum 75. Geburtstag. Baden-Baden, S. 1-29.

Wirth, C. (2021): Arbeitsbeziehungen im dualen System industrieller Beziehungen. In: Allespach, M./Rudel, M. (Hrsg.): Mitbestimmung – Ein Thema für die Wirtschaftswissenschaften. Studienbriefe zu zentralen Handlungsfeldern der Betriebswirtschaftslehre. Frankfurt, S. 45-81.

Wirth, C. (2021): Personalmanagement und Mitbestimmung – Eine Einführung. In: Allespach, M./Rudel, M. (Hrsg.): Mitbestimmung – Ein Thema für die Wirtschaftswissenschaften. Studienbriefe zu zentralen Handlungsfeldern der Betriebswirtschaftslehre. Frankfurt, S. 83-242.

Helfen, M./Ruiner, C./Wirth, C. (2022): Digitalisierung und Arbeitsorganisation – Von der digitalen Organisation der Arbeit zur Organisation digitaler Arbeit? In: Roth, S./Corsten, H. (Hrsg.): Handbuch Digitalisierung. München, S. 291-312.

Forschungsberichte:

Wirth, C. (1994): Zergliederung der Warenhäuser. Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf.

Sydow, J./Ortmann, G./Best, D./Duschek, S./Wirth, C. (1996): Flughafenbetreibergesellschaften als Netzwerkorganisationen? Forschungsbericht im Auftrag der Flughafen Frankfurt Main AG. Wuppertal.

Sydow, J./Windeler, A./Lutz, A./Wirth, C. (1999): Vernetzte Content-Produktion für das digitale Fernsehen – Konzepte und erste Ergebnisse. Abrufbar unter „Publications on Demand“ im Internet unter http://www.wiwiss.fu-berlin.de/w3/w3sydow/.

Sydow, J./Windeler, A./Lutz, A./Wirth, C. (2001): ‚Vernetzte Content-Produktion für das digitale Fernsehen – Wandel der Unternehmungs- und Arbeitsbeziehungen‘ (Sy 32/2-1) und ‚Vernetzte Content-Produktion für das digitale Fernsehen – Strategien und Organisationsformen globaler Medienkonzerne und multinationaler Fernsehproduktionsfirmen‘ (Sy 32/2-2). Abschlussbericht an die Deutsche Forschungsgemeinschaft, Bonn.

Bohrke-Petrovic, S./Wirth, C. (2006): Case Management: Ein Erfolgsmodell für die Tschechische Republik? Abschlussbericht für das Twinning-Light-Projekt „Registered Temporary Work (RTW) – Instrument of an Active Employment Policy“ der Europäischen Union in Zusammenarbeit mit der Tschechischen Republik. Mannheim.

Wirth, C. (2009): Arbeitskräftewirtschaft und Arbeitsregulation in der TV-Content-Produktion. Forschungsbericht für die Hans-Böckler-Stiftung. Düsseldorf.

Wirth, C. (2013): Ausgliederung im Einzelhandel. Forschungsbericht für die Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, Bezirk Rhein-Neckar, Mannheim.

Hertwig, M./Kirsch, J./Wirth, C. (2016): Praktiken der Onsite-Werkvertragsvergabe in Deutschland. Forschungsbericht für die Hans-Böckler-Stiftung. Düsseldorf.

Wirth, C. (2016): Kundenbeziehungsmanagement von Ingenieurdienstleistern – eine explorative Untersuchung. Forschungsbericht für das Zentrum für Forschung und Entwicklung der Hochschule Darmstadt. Darmstadt.

Helfen, M./Sydow, J./Wirth, C. (2018): Dienstleistungsnetzwerke im Luftverkehr. Forschungsbericht für die Hans-Böckler-Stiftung. Berlin.

Hertwig, M./Wirth, C. (2018): „They never come back?“ – Fallstudien zum Insourcing von Onsite-Werkverträgen im Einzelhandel. Abschlussbericht des Forschungsprojektes Onsite-Werkvertragsvergabe im Einzelhandel. Strategien, Praktiken und Auswirkungen im Zeitverlauf‘ für die Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf. Chemnitz/Darmstadt.

Tagungsbeiträge (Auswahl):

Windeler, A./Wirth, C. (1999): Netzwerksteuerung durch Selektion. Die Produktion von Fernsehserien in Projektnetzwerken. Vortrag im DFG-Workshop ‚Medienmanagement – zwischen Globalität und Regionalität‘. Freie Universität Berlin, 7.-8. Mai 1999.

Wirth, C. (1999): Negotiation of order in industriellen Beziehungen – Industrielle Beziehungen als negotiated orders. In: German Industrial Relations Association (GIRA) (Hrsg.): Theorieansätze für die Analyse Industrieller Beziehungen. Discussion-papers für die Jahrestagung in Trier am 7. und 8. Oktober 1999, S. 241-268.

Windeler, A./Wirth, C. (2000): Reflexive regulation of labour – The case of collaborative content production in the German television production. Paper presented at the 18th Annual Labour Process Conference at the University of Strathclyde, Strathclyde Graduate Business School, Glasgow, Scotland.

Windeler, A./Wirth, C. (2001): Project networks and reflexive regulation of labour – Practices in the German television industry as a model for the New Economy? Paper presented at the 38th Annual

Conference of the Canadian Industrial Relations Association at the Université Laval, Quebec City, Quebec.

Windeler, A./Wirth, C. (2001): Reflexive regulation of labour – The case of the German television industry. Paper presented at the 17th Colloquium of the European Group for Organizational Studies at the Université Lumière Lyon 2 and Université Jean Moulin Lyon 3, Lyon.

Windeler, A./Wirth, C. (2001): Reflexive Regulation von Arbeit in der Fernsehproduktion – eine strukturationstheoretische Analyse. Vortrag gehalten auf der Jahrestagung der German Industrial Relations Association (GIRA) am 11./12. Oktober 2001 in München.

Wirth, C. (2001): Arbeiten im e-business – Beschäftigtenorientierte Benchmarks. Vortrag gehalten auf der Fachtagung ‚Leitbilder bei e-business-Einführungen' der Technologieberatungsstelle beim DGB-Landesbezirk NRW e.V., TBS Regionalstelle, Köln.Vortragsfolien abrufbar unter http://www.multimedia-arbeitswelt.de/veranstaltungen/veranstaltungen.htm

Wirth, C. (2002): E-work und e-business – Beschäftigtenorientierte Benchmarks. Vortrag gehalten im Rahmen der Ringvorlesung „Wie verändert das Internet unsere Arbeitswelt?" der Beratungsstelle für sozialverträgliche Technikgestaltung e.V., Saarbrücken, sowie der Kooperationsstelle Hochschule und Arbeitswelt der Universität des Saarlandes, Saarbrücken. Vortragsfolien abrufbar unter http://www.best-saarland.de/download/2224_Beitrag_Wirth.pdf

Sydow, J./Windeler, A./Wirth, C. (2002): Foreign market entry through networks of creativity: the case of content production for TV. Paper presented at the 18th EGOS Colloquium, Barcelona, July 4th-6th, 2002, Subtheme 19: Creative Industries – The Coupling and Uncoupling of Art and Business.

Sydow, J./Manning, S./Wirth, C. (2002): Autonomie und Bindung in Projektnetzwerken aus betriebswirtschaftlicher Perspektive: Literaturüberblick und erste konzeptionelle Überlegungen. Arbeitspapier zur Diskussion im Rahmen des 1. Workshops des Forschungsverbundes ‚Grenzen der Entgrenzung von Arbeit – Notwendigkeit einer Neuformierung der Arbeitsforschung' am 25. und 26. Oktober 2002 am Soziologischen Forschungsinstitut, Göttingen.

Wirth, C. (2004): Markteintritt für Netzwerke? Vortrag auf der Unternehmungsnetzwerkmesse *Net'swork* am 12. November 2004. Bad Salzuflen.

Bohrke-Petrovic, S./Wirth, C. (2006): Faktoren für ein erfolgreiches beschäftigungsorientiertes Case Management. Vortrag gehalten am 26.10.06 im Rahmen der Arbeitsmarkt-Fachtagung in Mannheim. 2007 abgedruckt in Brömser, H.-P./Egle, F. (Hrsg.) (2007): Employability Management für den Arbeitsmarkt der Zukunft. Herausforderungen und Chancen durch Integration, Bildung und Gesundheitsvorsorge am Arbeitsplatz. Eschborn, S. 53-57.

Wirth, C. (2007): Modularer Einzelhandel und industrielle Beziehungen – Ergebnisse einer qualitativen Längsschnittuntersuchung (1991 – 2005). Beitrag für die GIRA-Jahrestagung 2007 an der Universität Jena. Manuskript jetzt abrufbar unter http://neu.rrz.uni-hamburg.de/onTEAM/grafik/1110360937/Wirth.pdf.

Wirth, C. (2009): Die Umsetzung der Hartz-Reformen: Eine strukturationstheoretisch informierte Analyse. Vortrag gehalten am 13. November 2009 im Rahmen des Symposiums ‚Die Ordnung auf dem Arbeitsmarkt – Pluralität in der Arbeitsmarktforschung'. Symposium zum 60. Geburtstag von Prof. Dr. Matthias Knuth. Universität Duisburg-Essen/Institut für Arbeit und Qualifikation. Mülheim.

Wirth, C. (2010): Beschäftigungssicherung durch Arbeitsvermittlung im internen Arbeitsmarkt als reflexive Strukturation: Ergebnisse einer explorativen Studie. Beitrag für den Experten-Workshop „Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung" an der Universität Duisburg-Essen am 15./16. April 2010. Duisburg. Foliensatz abrufbar unter http://www.bops-projekt.de/download/20100415_Expws_Wirth_FHKempten.pdf.

Windeler, A./Wirth, C. (2010): Solidarität auf schwierigem Terrain – Ansatzpunkte kollektiver Interessenvertretung in der TV-Content-Produktion. Vortrag in der Veranstaltung ‚Der Wandel des Arbeitskonflikts: Neue internationale Arbeitsbeziehungen oder individualisierte Interessenvertretung?' der Sektion ‚Arbeits- und Industriesoziologie am 15. Oktober 2010 im Rahmen des Soziologentags 2010 in Frankfurt am Main.

Wirth, C. (2010): Unternehmungsnetzwerke und ihre Steuerung – Erkenntnisse aus der betriebswirtschaftlichen Forschung. Vortrag im Rahmen der Tagung ‚Netzwerkmanagement – ein Thema für die soziale Praxis' des Instituts für Stadt- und Regionalentwicklung (ISR) an der Fachhochschule Frankfurt am Main am 29. November 2010. Frankfurt am Main.

Wirth, C. (2011): Arbeitskräftewirtschaft in Projektnetzwerken: Ein Modell für die Sozialwirtschaft? Vortrag für die Tagung der Bundesarbeitsgemeinschaft Sozialmanagement / Sozialwirtschaft ‚Die sozialwirtschaftliche Bedeutung des Personals im Sozialmanagement – Grundlagen, Rahmenbedingungen und Konzepte' an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg am 6. Mai 2011. Stuttgart.

Wirth, C. (2012): Arbeitskräftewirtschaft und zwischenbetriebliche Kooperation: Theoretische Befunde und empirische Einsichten. Vortrag im Rahmen der wissenschaftlichen Tagung ‚Kooperative Personalwirtschaft. Betriebsübergreifende Strategien der Flexibilisierung und Beschäftigungsstabilisierung' am 24. Oktober 2012 am Institut für Arbeit und Qualifikation der Universität Duisburg-Essen. Foliensatz abrufbar unter http://www.gib.nrw.de/service/downloads/reflexive-arbeitskraeftewirtschaft-und-betriebliche-kooperationen-theoretische-einsichten-und-empirische-befunde. Hand-outs abrufbar unter http://www.gib.nrw.de/service/downloads/handout-theoretische-einsichten-vielfalt-der-ansaetze und unter http://www.gib.nrw.de/service/downloads/handout-konsequenzen-fuer-theoriebildung-forschungsmethoden-und-praxis.

Wirth, C. (2012): Ökonomie: Die Übernahme industrieller Tätigkeiten durch Fremdunternehmen im Werkvertrag als neues Personal(einsatz)konzept. Vortrag im Rahmen der Fachtagung ‚Werkvertragsunternehmen' der Hans-Böckler-Stiftung am 26./27. November 2012 in Frankfurt am Main. Foliensatz abrufbar unter http://www.boeckler.de/pdf/v_2012_11_26_wirth.pdf.

Wirth, C. (2014): Perspektiven der Beschäftigung im dynamischen Wettbewerb. Vortrag im Rahmen der Vollkonferenz der Hans-Böckler-Stiftung ‚Mitbestimmung und Personalarbeit in Europa. 50 Jahre Arbeitsgemeinschaft Engere Mitarbeiter der Arbeitsdirektoren Stahl' am 19./20. März 2014 in Bochum. Foliensatz abrufbar unter http://www.boeckler.de/pdf/v_2014_03_19_wirth.pdf.

Wirth, C. (2015): Modularer Einzelhandel und industrielle Beziehungen – Ergebnisse einer qualitativen Längsschnittuntersuchung (1991 – 2012). Vortrag im Rahmen der Jahrestagung der Deutschen Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung ‚Neue Regulierungsmuster von Arbeit' am 26./27. Februar 2015 an der Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin. Abrufbar unter http://www.samf.de/downloads/2015_tagung/praesentationen/Wirth_ab.pdf.

Hertwig, M./Kirsch, J./Wirth, C. (2015): Onsite-Werkverträge als Herausforderung für die Industriellen Beziehungen: Neue Prekarisierungsmuster und Praktiken der Interessenvertretung. Vortrag im Rahmen der Frühjahrstagung der DGS-Sektion Arbeits- und Industriesoziologie ‚Konflikt(e) um Arbeit' an der Universität Göttingen am 11./12. Juni 2015.

Hertwig, M./Kirsch, J./Wirth, C. (2015): Onsite subcontracting in Germany: Distribution and practices in the manufacturing and retail sector. Paper to be presented at the Industrial Relations in Europe Conference (IREC) 2015, Götheborg, September 9th-10th 2015.

Wirth, C. (2015): Fragmentierung der Tariflandschaft. Tarifpolitik in Produktions- und Dienstleistungsnetzwerken. Vortrag im Rahmen der tarifpolitischen Tagung des Wirtschafts- und

Sozialwissenschaftlichen Instituts in der Hans-Böckler-Stiftung am 7./8. Oktober 2015. Düsseldorf. Abrufbar unter http://www.boeckler.de/pdf/v_2015_10_08_wirth.pdf.

Hertwig, M./Kirsch, J./Wirth, C. (2016): Praktiken der Onsite-Werkvertragsvergabe in Deutschland. Vortrag im Rahmen der Sitzung des VDI-Fachbeirats ‚Beruf und Arbeitsmarkt' am 9. März 2016. Düsseldorf.

Helfen, M./Sydow, J./Wirth, C. (2016): Service Production in the German Aviation Sector: Jeopardizing Industrial Peace through Inter-Firm Networks? Paper presented at the 34th International Labour Process Conference, Berlin @ WZB, 4th - 6th April 2016.

Wirth, C. (2016): Onsite-Werkvertragsvergabe – auch eine Herausforderung für das (strategische Personal-) Management. Vortrag im Rahmen der Ver.di-Arbeitsdirektorenkonferenz am 9. Juni 2016, Berlin. Präsentation abrufbar unter http://www.boeckler.de/pdf/v_2016_06_09_wirth_verdi.pdf.

Wirth, C./Helfen, M./Sydow, J. (2016): Innovating the Practice of Inter-organizational HRM: More than Traces at German Airports? 32nd EGOS Colloquium, July 7–9, 2016, Naples, University of Naples Federico II, Dept. of Economics, Management, Institutions. Subtheme 41: "Innovating across Boundaries: Practices of Inter-organizational Collaboration".

Helfen, M./Wirth, C. (2016): When ‚Open Skies' hit the ground: Power, institutions and the devalorization of service work in aviation. 32nd EGOS Colloquium, July 7–9, 2016, Naples University of Naples Federico II, Dept. of Economics, Management, Institutions. Paper submitted to Subtheme 36: "The Dark and Bright Sides of Power, Institutions and Organizing".

Wirth, C. (2017): Modular Retailing and Industrial Relations – A Longitudinal Study of German Retailing. Paper presented at 35th International Labour Process Conference, 4th – 6th of April 2017, University of Sheffield.

Wirth, C. (2017): Inter-firm Networks and the Reproduction of Industrial Relations Institutions in a Coordinated Market Economy – The case of German retailing. 33rd EGOS Colloquium 'The Good Organization: Aspiration – Intervention – Struggles', 6th – 8th of July 2017, Copenhagen Business School.

Wirth, C. (2017): Zu den Logiken von Onsite-Werkverträgen. Vortrag im Rahmen der Tagung ‚Neue Freiheit der Arbeit? Werkverträge, Solo-Selbstständigkeit und Geschlecht im Plattformkapitalismus' am 26. Oktober 2017 der Nachwuchsforschungsgruppe ‚Werkverträge' an der Technischen Universität Darmstadt. Darmstadt.

Wirth, C./Hertwig, M. (2018): Onsite subcontracting, managing interorganizational relations and worker representatives: A comparison of two food processing firms. 34th EGOS Colloquium 'Surprise in and around Organizations: Journeys to the Unexpected'. July 5th – 7th 2018, Tallinn, Estonia.

Wirth, C./Sydow, J./Helfen, M. (2018): Mitbestimmte Netzwerkbildung revisited:
Ein Fall einer außergewöhnlichen Dienstleistungsunternehmung? GIRA-Jahrestagung 2018 am 11. und 12. Oktober 2018. Darmstadt.

Wirth, C./Hertwig, M. (2019): Learning from the enemy? Onsite-subcontracting, organizational learning and works councils. 37th International Labour Process Conference 'Fragmentations and Solidarities', 24th – 26th of April 2019, University of Vienna.

Hertwig, M./Wirth, C. (2019): Strategical and institutional contexts of the sustainable organization. Effects of HR strategies on multiple dimensions of sustainablitiy. 35th EGOS Colloquium 'Enlightening the future'. July 4th – 6th 2019. Edinburgh, United Kingdom.

Wirth, C. (2021): Mitbestimmung im Homeoffice. Präsentation im Rahmen des Abschlussworkshops ‚Orts- und zeitflexibles Arbeiten in der betrieblichen Praxis‘. Online-Workshop des Instituts für Mitbestimmung und Unternehmensführung der Hans-Böckler-Stiftung am 22. September 2021. Düsseldorf.

Hertwig, M./Jaworeck, S./Lorig, P./Thünken, O./Wirth, C. (2022): In and out of inter-firm networks – Conceptualizations of insourcing processes. Paper presented at the 40th International Labour Process Conference on the 21st-23rd of April 2022, University of Padua, Italy.

Hertwig, M./Jaworeck, S./Wirth, C. (2023): Insourcing as a path to fair and decent work? – Empirical evidence from two cases in the German automotive industry. Paper presented at the 41st International Labour Process Conference on the 12th-14th of April 2023, Strathclyde University, Glasgow, United Kingdom.

Hertwig, M./Jaworeck, S./Wirth, C. (2023): Decent work via insourcing? – Two case studies from the German manufacturing sector. Paper presented at the 39th EGOS-Colloquium on the 6th-8th of July 2023, University of Cagliari, Italy.